

Projet d'Établissement 2021-2025

Comité de suivi : Etat d'avancement des projets de pôle

30 janvier 2023



CENTRE
HOSPITALIER

La Chartreuse

Introduction

- ▶ **Projet d'établissement 2021-2025**
- ▶ **Instauration d'un COFIL « Suivi du Projet d'Etablissement » : 2 réunions annuelles**
 - ▶ Un volet suivi du projet médical et de la mise en œuvre du PE au sein de chaque pôle
 - ▶ Un volet suivi des projets support (réunion prévue le 20 février à 16h)
 - ▶ Projet social
 - ▶ Projet de soins
 - ▶ Projet qualité
 - ▶ Projet des usagers
 - ▶ Bilan 2022 et perspectives 2023 des différentes direction « support » (DAG, DSET, DAFSI...)

Introduction : Bilan 2022

▶ Appels à projets et financements obtenus

- ▶ 45 dossiers / demandes de financement déposés auprès de l'ARS
- ▶ 27 financements spécifiques accordés pour un total de 1 949 249 €
- ▶ Dossiers encore en attente / Dossiers à redéposer en 2023

▶ Gouvernance

- ▶ Nomination des chefs de service au sein de chaque pôle
- ▶ Suivi quadrimestriel des contrats de pôles
- ▶ Signature des CPOM FAM et SAMSAH

▶ GHT 21-52 : Réécriture en cours du PMSP

- ▶ Forte implication du CHLC dans les groupes de travail filière santé mentale

Introduction : Perspectives 2023

▶ **Déploiement du projet d'établissement**

- ▶ Réforme des autorisations (et du financement)
- ▶ Opportunité pour développer de nouvelles activités
- ▶ Partenariats à développer : ENSA, IRTESS, CNFPT, CHU et GIRCI ...

▶ **Gouvernance**

- ▶ Réforme annoncée de la gouvernance
- ▶ Validation par le directoire des projets de pôle (1er semestre 2023)
- ▶ Signature du CPOM EHPAD

Pôle Extra - Etat d'avancement des projets du pôle

- Chef de pôle : Dr BEAUVALOT
- Cadre supérieur de santé – Assistant de pôle : J. GUILLO
- Assistante de pôle : A. MIELLET

Organigramme [en lien](#)

Chiffres clés

- ▶ Effectifs médical : 17,37 ETP au 31/12/2022
- ▶ Effectifs non médical : 135,74 ETP au 31/12/2022
- ▶ Lits :
 - ▶ POP Accueil 6 lits + 2 chambres d'isolement
 - ▶ 5 lits d'hospitalisation courte
- ▶ File active :
 - ▶ 7 769 au 31/12/2022 (7 604 en 2021)
 - ▶ Accroissement de la file active de 2,17 %
- ▶ Activité : 66 085 actes CMP / 19 245 actes CATTP / 2 682 journées en HC (POP Accueil et court séjour + 8 %) / 843 journées en HDJ
- ▶ Gouvernance (nombre de réunions de pôles/projets de service)
 - ▶ 1 Conseil de pôle
 - ▶ 2 réunions de suivi quadrimestriel de la contractualisation du pôle
 - ▶ Réunions de cadres du pôle/Projet de service : 2/mois
 - ▶ Bureau de pôle : 1/mois
 - ▶ Réunion Chef de pôle / Psychologues : 1/mois
 - ▶ Réunion Chef de pôle / Psychiatres : 1/mois
- ▶ Budget (et AAP)
 - ▶ Dispositif expérimental d'extension du champ d'intervention de l'Equipe Mobile de Soins Psychiatriques à Domicile (ESPID) - Financement FIR ARS - montant demandé 454 062€
 - ▶ Création d'un dispositif de prise en charge de femmes victimes de violences, d'un accès à des consultations en lien avec le psychotraumatisme - Financement FIR ARS - montant demandé 85 005 €

Enjeux

- Favoriser l'accès aux soins de premier recours en santé mentale
- Construire une identité commune à l'ensemble des structures sur le territoire
- Renforcer les liens entre la POP et les structures ambulatoires, en coordination avec les pôles intra hospitalier et de réhabilitation

Priorités 2022 définies par le Directoire mises en œuvre

- Pérennisation du budget de la POP ESPID lié au **Dispositif expérimental d'extension du champ d'intervention de l'Equipe Mobile de Soins Psychiatriques à Domicile** (ESPID).
- Intégrer la prise en charge du **psychotraumatisme** – dont violences faites aux femmes – en lien avec le CRPT – travail engagé, prochaine réunion mars 2023.
- Démarrage de l'activité de l'**Equipe Mobile Rurale de Gérontopsychiatrie** en décembre 2022.
- Projet de labellisation de la POP en **Centre de crise**.
- Réalisation d'un cahier des charges par l'équipe du CMP de Chenôve, lien établi avec la municipalité de Chenôve et recherches d'un local adapté en cours.
- En lien avec l'Equipe Mobile Rurale de Gérontopsychiatrie, élaboration par le CMP de Beaune d'un projet de **mise en place d'un temps de consultation au sein des 20 EHPAD du secteur 6** avec du temps médical (0,5 ETP), IDE (1 ETP), AMA (0,10 ETP) et cadre de santé (0,10 ETP) (*instruction DGOS/R4/2022/244 du 17 novembre 2022 relative aux équipes mobiles de la psychiatrie de la personne âgée intervenant dans les EHPAD*).

Articulations inter-polaires

Intra Hospitalier

- Charte conjointe d'orientation validée, depuis la POP, services ouverts, services fermés, HL, SDRE, personnes âgées,...
- Fonction de coordination en lien avec l'intra hospitalier et les partenaires

Enfants & Adolescents

- Transition ado-adultes
- Création réseau psychotraumatisme départemental



Réhabilitation

- Repérage des PEP-CIP
- Adressage St Exupéry
- Relais CMP de patients réhabilitation
- Formations au case management

Activités Médicales Transversales

- Liaison addictologie en urgence POP activé
- Liaison PEC somatique dans les CMP
- EM3SM

Perspectives 2023-2025

- Pérennisation de l'activité de la POP ESPID par validation de l'ARS, en lien avec tous les projets :
 - Déploiement de l'Equipe Mobile Rurale de Gérontopsychiatrie, mise en œuvre du projet et élargissement sur le secteur de Beaune
 - Déploiement de l'activité de téléconsultations Psychologue
 - Labellisation de la POP en Unité de crise
 - Impacter sur les délais de rendez-vous dans les CMP principalement sur les rendez-vous médicaux et Psychologues
 - Trouver les futurs locaux du CMP de Chenôve
 - Développer le projet de psychotraumatisme avec comme référence le CMP des Coteaux du Suzon et le CRPT
 - Organiser une journée du pôle extrahospitalier avec une thématique à déterminer, en lien avec les Equipes Mobiles

Pôle Intra - Etat d'avancement des projets du pôle

- ▶ Cheffe de pôle : Dr ROY
- ▶ Cadre supérieure de santé – Assistante de pôle : E. GREGOIRE
- ▶ Assistant de pôle : C.LEGRAND

Organigramme [en lien](#)

Chiffres clés

- ▶ Effectifs médical : 18,96 ETP au 31/12/2022
- ▶ Effectifs non médical : 300,94 ETP au 31/12/2022
- ▶ Lits et places : 252 lits dont 75 Vergers et 44 places
- ▶ FA :
 - ▶ FA Totale : 2 647
 - ▶ FA Ambulatoire : 1 259
- ▶ Activité :
 - ▶ 57 770 journées d'HC (hors Vergers) pour 2 071 séjours HC
 - ▶ 6 140 journées d'HP
- ▶ EPP :
 - ▶ « Patient traceur » : 7 + 3 ISPA
 - ▶ Participation EPP transversale : 7 + 5 ISPA
 - ▶ Revue de pertinence : 11 (dont 3 transversales sur pôles cliniques) + 5 ISPA
- ▶ Gouvernance (nombre de réunions de pôles/projets de service)
 - ▶ 1 Conseil de pôle le 10/10/2022
 - ▶ Conseil de Vie Sociale (uniquement pour l'EHPAD) le 17/11/2022
 - ▶ 2 réunions de suivi quadrimestriel de la contractualisation du pôle
 - ▶ Réunions encadrement : Tous les 15 jours
 - ▶ Réunion de suivi de projet : 1 par unité

▶ Budget

- ▶ Budget délégué du pôle : 38 271€
- ▶ Consommation du budget délégué : 40 390€ (Dont 5 000€ financé par un Don)

▶ AAP

▶ 6 projets retenues :

- ▶ Projet Cirque à l'hôpital
- ▶ Isolement - contention (binôme médecin-infirmier)
- ▶ Atelier sophrologie à l'USP
- ▶ La Vêtementerie - Prix Hélioscope GMF
- ▶ GérontoSaône

▶ 3 projets non retenus

- ▶ Action socio-éducative en service fermé de psychiatrie
- ▶ Equipement WAVECARE pour VAN GOGH
- ▶ Trophée MNH Handicap

▶ 1 projet reporté

- ▶ Aménagement d'un parcours sportif adapté

▶ 1 projet à retravailler :

- ▶ Projet d'accueil de jour sur l'EHPAD

Enjeux

- Garantir la conformité l'accueil en unité de soins tout en privilégiant le parcours de soins du patient (c'est à dire l'unité qui a déjà établi des liens thérapeutiques avec lui, ceci en fonction de la clinique)
- Rééquilibrage des unités ouvertes et fermées (Altair ouvre ses portes et devient unité fermée semi ouverte en septembre 2021, Van Gogh devient unité ouverte en avril 2022)
- Coordonner les unités ouvertes et fermées : rencontres, organisation médico-soignante, synchronisation des temps médico-soignants, retours d'expériences, analyses de cas/cas complexes, analyse de pratique, projets de service , mutualisations, retours d'expérience...
- Développer le recours aux médiations thérapeutiques
- Coordonner les parcours de soins avec la POP et les structures de soins extrahospitalier.

Priorités 2022 définies par le Directoire mises en œuvre

- Pré-projet USIP
- Application de la charte d'orientation des patients en hospitalisation par la POP.
- Continuité de la politique de réduction des iso-contentions
- Nouveau projet de soins pour ALTAÏR et installation du module WAVECARE
- Mise en place des 12h (ALTAÏR et UPG)
- Renforcement SEGUR
- Renforcement effectif soignant du SMP
- CCOMS
- SSC en unité ouverte
- Politique de gouvernance des pôles
- Elaboration des projets de services
- Recrutement médical
- Création de l'équipe de GérontoSaône
- Labellisation de l'UPPA
- Recrutement médical pour la plateforme de télé-expertise en Gérontopsychiatrie

Articulations inter-polaires

- Élaboration de la charte d'orientation pour l'hospitalisation des patients (lien avec la POP)
- Échanges réguliers Chefs de Pôles et CSS du pôle INTRA et EXTRA
- Adressage de patients en bilan CIP et travail en collaboration
- Adressage de patients à l'ESPID et travail en collaboration
- Synthèses, échanges, relations directes avec les CMP
- Montée en charge de la collaboration avec les IPA dans les cas complexes

Perspectives 2023-2025

- Finalisation du projet USIP avec l'implication des tutelles (réflexion sur les transferts de locaux).
- Réhabilitation des locaux vétustes des unités fermées/ouvertes.
- Plan de sécurisation des abords des unités fermées (circulation de toxiques et majoration de la violence)
- Mise en place d'espace d'apaisement pour les unités Camille CLAUDEL, CASSIOPEE et VAN GOGH.
- Application des projets de service avec réinstauration des activités thérapeutiques dans les unités.
- Olympiade et actions culturelles du cirque Lili en rapport avec le SMP.
- Recrutements médicaux et cadres sur les postes vacants et stabilisation des effectifs de nuits.
- Continuer la politique de réduction de l'iso-contention.
- Généralisation du plan de rétablissement (utilisation du GPS, meilleure information sur les activités à médiation et culturelle).
- Intervention du CCOMS 2023-2024, sur des thématiques précises (à définir)
- Réflexion sur la prise en charge des patients en unités ouvertes, en particulier les patients « Border-line » (échanges entre professionnels, formations spécifiques, réunions à thème, réflexions sur les projets de soin)
- Patients hospitalisés au long-cours, en lien avec le médico-social, l'ISPA et le Pole Rehabilitation,
- Signature du CPOM - Personnes âgées.
- ISPA, Finalisation du projet de télé-expertise.
- Conforter le suivi psychiatrique de l'UPPA.
- Montée en puissance de l'équipe Géroto-Saône.

Pôle Réhabilitation -

Etat d'avancement des projets du pôle

- ▶ Cheffe de pôle : Dr MARTIN
- ▶ Cadre supérieur de santé – Assistant de pôle, filière sanitaire : P.CHAUVENET
Cadre supérieur de santé – Assistant de pôle, filière médico-sociale : S.
ASDRUBAL
- ▶ Assistante de pôle : G. CARRIERE

Organigramme [en lien](#)



CENTRE
HOSPITALIER

La Chartreuse

Chiffres clés

- ▶ Effectifs médical/non médical (ETPR)
 - ▶ Effectif non médical : 136,47
 - ▶ Effectif médical : 3,96
- ▶ Lits et places : 85 lits et 54 places
- ▶ File active :
 - ▶ File active totale : 651
 - ▶ File active ambulatoire : 547
- ▶ Activité
 - ▶ Hospitalisation complète : 28 495
 - ▶ Hospitalisation partielle : 117
 - ▶ Actes CATTP : 7 218
 - ▶ Actes CMP : 6 408

Chiffres clés (suite)

- ▶ Gouvernance (nombre de réunions de pôles/projets de service)
- ▶ Conseil de pôle : 1 fois par an (28 novembre 2022)
- ▶ Bureau de pôle : 1 fois par mois (dernier vendredi de chaque mois)
- ▶ Projets de services : Actualisation régulière lors des 2 suivis quadrimestriels 2022

- ▶ Budget (et AAP)
 - ▶ Projet d'acquisition d'outils de réhabilitation psychosociale : 2 037 €
 - ▶ Projet formation à la Thérapie Acceptation et Engagement : 3 145 €
 - ▶ Accompagnement à la vie affective et sexuelle au FAM : 14 600 €
 - ▶ Subvention pour la promotion et développement au sein d'un CH du savoir expérientiel par la pair-aidance : 208 795 € (sur 3 ans)

Chiffres clés (fin)

▶ Budget (et AAP) suite

- ▶ Subvention pour développement d'une plateforme diagnostic TND de l'adulte au sein du C2RB (financement du projet en DAF pérenne) : 210 000 €
- ▶ Subvention ARS programme ETP : 17 000 €

Enjeux

- Structurer le repérage et « transition » avec la pédopsychiatrie
- Déployer les soins de réhabilitation en Bourgogne dans le cadre de la mission du C2RB (formation, soins, recherche)
- Poursuivre la structuration des filières logement, emploi, usagers, culture



Priorités 2022 définies par le Directoire mis en œuvre

- Mise en œuvre de l'AAP « équipe transition » en partenariat avec la pédopsychiatrie (lancement en juin 2021 – bureaux sur CIP et ISCO)
- Mise en place du DIU de Réhabilitation Psychosociale (effectif année universitaire 2022-2023)
- Lancement des réflexions pour structurer les filières logement/hébergement, emploi, Usagers-famille (en lien avec la MDU, la Bibliothèque pour tous et le projet Cafétéria)
- Suivi du projet de création de la future Maison d'Accueil Spécialisée de 60 lits en 2023.



Articulations inter-polaires

Intra hospitalier :

- Repérage
- Adressages
- Lien avec Saint Exupéry

Extra hospitalier :

- Repérage POP
- Adressages et relais CMP
- Déploiement du case manager

PEA :

- Repérage des PEP-CIP
- Coportage équipe de transition
- Déploiement du case manager
- Filières TSA

Activités médicales transversales :

- Unité de recherche
- Unité de soins somatique



Perspectives 2023-2025

- Mise en place de Matisse 2.0 courant 2023
- Journée territoriale de réhabilitation prévue le 16 mai 2023 intitulé « *Dépoussiérer les approches du rétablissement* » au palais des Congrès



- Création d'unité thérapeutique patient en attente de réponse
- Projet de la cafétéria avec changement de locaux en 2024-2025
- Projet AFT présenté en instance en 2023
- Demande de prolongation de financement pour Equiremed 2023-2024
- Déploiement du SAMSAH sur le secteur de Beaune



Pôle Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent

- Etat d'avancement des projets du pôle

- ▶ Cheffe de pôle : Dr PINGAUD
- ▶ Cadre supérieur de santé – Assistant de pôle : F.ETIEVANT
- ▶ Directrice de pôle : J.MAILLARD
- ▶ Assistant de pôle : E. BORJON-GUILLERMINET

Organigramme [en lien](#)

Chiffres clés

- ▶ Effectifs médical : 12,72 ETPR (moyenne 2022)
- ▶ Effectifs non médical : 129 ETPR (moyenne 2022)
Effectif physique PNM : **164 agents**
- ▶ Taux d'absentéisme :
 - ▶ Taux d'absentéisme PM de 16,06% (7,73% en 2021 soit une augmentation de 8,34 pts)
 - ▶ Taux d'absentéisme PNM de 7,96% en 2022 (8,54% en 2021 soit une diminution de -0,58 pts)
- ▶ Lits et places :
 - ▶ ADOLITS : 5 lits d'hospitalisation courte
 - ▶ HDJ : 75 places
- ▶ File active totale :
 - ▶ 1990 patients au 31/12/2022 (1905 en 2021) soit un accroissement de la file active de 4,46 %
- ▶ Activité :
 - ▶ 25 727 actes EDGAR = 13 714 actes CATT / 12 013 actes CMP
 - ▶ **1 152 Visites à domicile (+102,46%)**
 - ▶ 1 527 journées en HC / 4191.5 journées en HDJ

Chiffres clés (suite)

▶ Gouvernance (nombre de réunions de pôles/projets de service)

- ▶ 2 conseils de pôle par an (un conseil unité et conseil métier)
- ▶ Une Journée du pôle sur le thème « attachement et psychotraumatisme » le 27/10/2022
- ▶ Réunions mensuelles Cheffe de pôle/CSS/Assistant de gestion/Direction
- ▶ Réunions mensuelles ou bi mensuelles du Bureaux de pôle
- ▶ Réunions de service / projet de service UF (avec cheffes de services par filière)
- ▶ Réunions hebdomadaires de l'encadrement (CSS et CS)
- ▶ Réunions mensuelles médecins/projet médical et managérial
- ▶ Réunions tri annuelles de coordination psychologues/psychiatres
- ▶ Réunion annuelle AMA
- ▶ Réunions quadrimestrielles de suivi pôle / direction
- ▶ Réunions mensuelles des Assistantes Sociales (nouvelle référente Mme Françoise JUNG)

▶ Budget (et AAP)

- ▶ Equipe Mobile Ressource (EMR)- Financement de 160 000€ en 2022 (200 000 € en pleine année)
- ▶ Renfort IDE Adosoins - Financement ARS de 93 000 €
- ▶ Maison des Adolescents et des Parents : 79 660 € en 2022 pour le projet « Etu'bien »

Enjeux

- Structurer les filières précoce, enfance et adolescence à l'échelle territoriale
- Développer les soins de proximité
- Renforcer les projets communs avec le pôle de réhabilitation (équipe transition notamment)

Priorités 2022 définies par le Directoire mises en œuvre

- Organisation de la réponse à la lettre de mission ARS sur la structuration de la filière pédopsychiatrie
- Mise en œuvre de l'Équipe Mobile Ressources
- Inauguration de l'Unité Père Mère Bébé et de l'Unité de Soins Petits Pas
- Pérennisation par l'ARS d'un renfort RH sur Intermède (renfort initialement mis en œuvre dans le contexte COVID)
- Développement de nouveaux projets au sein de la MDAP : Etu'Bien, Ecout'Emoi + Actions Quartiers Politique de la Ville ...

Articulations inter-polaires

- **POLE REHABILITATION**
 - Equipe Mobile Transition
 - Plateforme Troubles du Neuro-Développement
 - Repérage des Premiers Episodes Psychotiques (PEP) au Centre d'Intervention Précoce (CIP)
 - Formation commune Case Management et Neuro-feedback
- **POLE INTRA / EXTRA**
 - Transition ado-adultes
- **POLE ACTIVITES MEDICALES TRANSVERSALES**
 - Soins somatiques sur ADOLITS
 - Développement de la recherche au sein du pôle (ce développement se fait désormais en lien avec la DAG)

Perspectives 2023-2025

PROJETS VALIDES ET FINANCÉS :

- Poursuite groupe de travail / lettre de mission ARS
- Déploiement de l'activité de l'EMR
- Mise en œuvre de l'équipe mobile pédopsychiatrique du psychotraumatisme (EM2P)
- Projet Culture et Santé / Intermède
- Reprise de l'analyse des pratiques au sein du pôle (intervenant extérieur)
- Organisation des journées nationales des MDAP en juin 2023

- (Projet Adocare en partenariat avec l'IREPS ?)

Perspectives 2023-2025

- *Projets finalisés et à redéposer*

- Renforcement UPMB stratégie « 1000 premiers jours »
- Résadopsy

- *Projets à finaliser*

- Projet Troubles des Conduites Alimentaires (TCA)
- Projet Renfort activité sur secteur de Beaune (activité de liaison avec HCB?)

- *Autres projets du PE pour lesquels des contacts sont établis*

- Création d'une structure territoriale de prise en charge pour les Mineurs Auteurs d'Infractions à Caractère Sexuels (AICS)
- Développement de l'Accueil Familial Thérapeutique (spécifique volet pédopsychiatrie)

Pôle Activités Médicales Transversales

Etat d'avancement des projets du pôle

Chef de pôle : Dr Steve DUONG

Cadre supérieure de santé – Assistante de pôle : Pascale CHAUVENET

Assistant de pôle : Sylvain CORNU

Organigramme [en lien](#)

Chiffres clés

- ▶ Effectif médical/non médical 2022 : PM 20,44 ETP moyen rémunérés / PNM 65,5 ETP moyen rémunérés
- ▶ Lits et places : 18 lits EOLE, 3 lits Sommeil, 6 places ECT
- ▶ File active : 1 241 (815 en 2021)
- ▶ Activité : HC : 4 542 (2983 en 2021)/ HP : 276 (61 en 2021) / EDGAR : 2 749 (1739 en 2021)
- ▶ Gouvernance (nombre de réunions de pôles/projets de service) :
 - ▶ Conseil de pôle : 1 fois par an (22 novembre 2022)
 - ▶ Bureau de pôle : 1 fois par mois (premier vendredi de chaque mois)
 - ▶ Bureau de pôle élargi : 1^{ère} réunion le 3 février 2023 (médecins + cadres de santé)
 - ▶ Projets de services : réalisés en septembre 2021. Actualisation régulière lors du suivi quadrimestriel
 - ▶ Copil Addicto CHLC : 2 fois par an (6 avril et 5 octobre 2022)
- ▶ Budget (et AAP) :
 - ▶ ARS FIOP EM3SM : 271 000 €
 - ▶ ARS FIR LSST : 240 000 €
 - ▶ CNRS-INSERM-CHLC/Jymmin
 - ▶ ARS / Unité psychiatrique de liaison, d'accompagnement et de soins ambulatoire en addictologie : mise à disposition 1 ETP IDE et 0,20 temps médical.
 - ▶ Odontologie : financement ARS

Enjeux

- Garantir la transversalité de l'accès aux soins somatique sur l'ensemble des pôles, et notamment favoriser le suivi en secteur ouvert ambulatoire
- Organiser le suivi en secteur médico social en lien avec les pôles
- Développer les actions de prévention en santé pour favoriser la santé globale des personnes
- Développer les nouvelles techniques innovantes et contribuer à la recherche en santé mentale

Priorités 2022 définies par le Directoire mises en œuvre

○ ECT / Sommeil

- Mise en place équipe Sommeil / ECT le 5 septembre 2022
- Installation d'un lit de médecine du sommeil supplémentaire. 1^{ère} utilisation le 31 août 2022
- Développement de l'activité ambulatoire

○ Addictologie

- Réactivation du comité de pilotage interne d'addictologie
- Partenariat Renouveau (Equipe Mobile Addicto) et implication FMIH
- Développement de l'activité (14 lits sevrages longs et 4 lits sevrages courts). Prévu début 2023
- LSST : développer la prévention et accès aux soins sevrage tabagique. Début octobre 2022

○ DIM / UCDM

- Articulation de l'activité avec le suivi des contrats de pôles/projets de service
- Accompagnement sur impact nouvelle tarification en terme de recueil d'activité

○ Pharmacie

- Développement projet de préparation des doses administrées dans le cadre du GHT
- Développement de l'activité de pharmacie clinique / conciliation médicamenteuse à la sortie

○ USS

- Développer les liens avec la médecine de ville pour suivi soins somatiques (en cours EM3SM)
- Développer la fonction d'infirmier de prévention en soins somatiques / programme ETP
- Développement projet bucco dentaire avec financement ARS
- Créer une consultation douleur et animer un réseau de référents (en cours)

Articulations inter-polaires

- **Pour l'ensemble des pôles**

- suivi somatique des patients (généralistes, spécialistes et radiologie)
 - activité pharmacie
 - activité kiné et EAPA (activité physique adaptée)
 - diététiciennes
 - équipe opérationnelle d'hygiène
 - activité transport et coursiers

- **Extra Hospitalier**

- Missions de l'Equipe Mobile en Soins Somatiques
 - Suivi de patients à l'USS
 - Projet de développement du LSST
 - Lien avec la POP / orientation addicto

- **Intra hospitalier**

- Liaison addictologie en service d'hospitalisation
 - Suivi des comorbidités, diagnostics secondaires (tabacco, poids, IMC...)

- **Enfants & Adolescents**

- Premières addictions du jeune
 - Troubles du sommeil
 - Diététique – TCA
 - Sport et santé mentale / recherche

- **Réhabilitation**

- ETP somatique – réhabilitation
 - Recherche

- **DAG**

- liaison unité de recherche clinique

Perspectives 2023-2025

Coordination médecine générale - soins somatiques, appui des IPA. Mise en œuvre et développement EM3SM. Attente recrutement temps médical.

Mise en place consultation douleur / Projet enquête de prévalence et lien EM3SM
Dr DUONG

EOLE : suivi du développement de l'activité entre sevrage long et sevrage court.
Evaluation du programme ETP

LSST : bilan 2022 FIR ARS

ECT/Sommeil : développement activité et recherche. Projet enregistrement CNEP.
Suivi accréditation SFRMS octobre 2022.